



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA NOMINA DEL COMPONENTE ESTERNO DEL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA, DEL COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI.

Richiamato il REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

Richiamata la Determinazione n. 121 del 07.03.2025 ad oggetto: INDIZIONE E APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA NOMINA DEL COMPONENTE ESTERNO DEL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA.

Visti:

- ✓ il TUEL - art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000;
- ✓ le delibere n. 121/2010 e n. 23/2012 l'ANAC (ex Civit) hanno puntualizzato che la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione rientra nella piena discrezionalità di ogni singolo ente locale che può anche avvalersi di un organismo analogo
- ✓ l'art. 16 del D. Lgs n. 150/2009
- ✓ il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

A V V I S A

che è indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata alla raccolta di candidature per l'affidamento dell'incarico di componente esterno del Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Vizzolo Predabissi, costituito in forma monocratica. Questa figura, dopo la nomina, dovrà esercitare le competenze che il d.lgs 150/2009 e s.m.i in capo questa figura.

Articolo 1 - Oggetto e durata dell'incarico

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Nucleo di Indipendente di Valutazione:

1. Il Nucleo di Valutazione provvede a monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della trasparenza nonché a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance dell'amministrazione nel suo complesso e comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate al Sindaco.
Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, dal presente Regolamento e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.
2. Il Nucleo di Valutazione, valuta il personale titolare di Elevata Qualificazione e vigila sulla corretta applicazione del sistema di valutazione della performance per il personale dipendente in generale.
3. Il Nucleo di Valutazione esprime un parere sulla proposta di graduazione delle posizioni organizzative ed i correlativi valori economici delle retribuzioni di posizione.
4. Il Nucleo di Valutazione stabilisce il livello di complessità degli obiettivi di P.E.G. e delle singole attività che compongono l'obiettivo, ai fini della successiva



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

- valutazione della performance dei titolari di Elevata Qualificazione.
5. Il Nucleo attesta mediante apposito report, entro il mese di febbraio successivo all'esercizio di riferimento, il raggiungimento degli obiettivi di P.E.G., anche ai fini della successiva valutazione della performance dei titolari di Elevata Qualificazione.
 6. Il Nucleo di Valutazione esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.
 7. Il Nucleo di Valutazione infine esercita tutti gli altri compiti e funzioni che gli sono assegnati da leggi, statuti e regolamenti dell'Unione e svolge tutti gli altri adempimenti previsti dal Sistema di valutazione delle performance del personale.
 8. Al fine di assicurare la massima trasparenza, verrà assicurata la pubblicazione delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance di tutti i dipendenti.

L'incarico ha durata triennale dalla data di nomina, salvo revoca motivata, ed è rinnovabile una sola volta.

L'incarico costituisce prestazione professionale di lavoro autonomo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2222 del codice civile ed esclude pertanto qualsiasi forma di lavoro subordinato.

Articolo 2 - *Compenso*

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a euro è pari ad **€.1.900,00** comprensivo degli oneri di legge. Il compenso è da intendersi onnicomprensivo delle spese di viaggio.

Articolo 3 - *Requisiti per la partecipazione*

Elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management delle aziende pubbliche, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione, del personale, della misurazione e valutazione della performance.

Per l'ammissione alla selezione di cui in oggetto i candidati, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana, ovvero di uno stato membro dell'Unione europea (se di cittadinanza non italiana è richiesta una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti dal pubblico impiego o destinatari di provvedimenti di risoluzione senza preavviso del rapporto di lavoro per cause disciplinari;
- non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina ai pubblici impieghi;

Requisiti riguardanti gli ambiti delle conoscenze e delle esperienze professionali:

- possesso del diploma di laurea magistrale (LM), o laurea specialistica (LS) o quadriennale, se conseguita nel previgente ordinamento, in Economia o Giurisprudenza o Scienze politiche o Ingegneria gestionale o lauree equivalenti che attribuiscono competenze nell'ambito dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e del controllo di



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

gestione o della misurazione e valutazione delle performance. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, in aggiunta al diploma di laurea, un titolo di studio post – universitario di durata almeno annuale nei profili afferenti alle materie suddette;

- comprovata esperienza nel campo della misurazione e valutazione della performance (nella qualità di componente di Nucleo di Valutazione in forma monocratica o collegiale o di Organismo Indipendente di Valutazione), maturata preferibilmente per conto di enti pubblici territoriali locali, nonché eventuale esperienza in materia di organizzazione e programmazione del personale, parimenti maturata preferibilmente nei rapporti con enti territoriali locali, anche in posizione di autonomia, sulla base di conferimento di incarichi o designazioni di consulenza o di supporto tecnico agli uffici dei predetti enti;
- buona conoscenza dei processi decisionali e delle regole di funzionamento della pubblica amministrazione, avuto particolare riguardo agli enti territoriali locali.

Articolo 4 - *Divieto di nomina*

Divieti di nomina e cause di incompatibilità

Non può essere nominato componente del Nucleo di Valutazione chi:

- abbia riportato condanne penali o provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale; sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale;
- abbia riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali sul territorio dell'Ente, ovvero abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbia rivestito simili incarichi o cariche o abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- sia componente dei consigli di amministrazione delle società partecipate da questo Comune o abbia ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina a componente del Nucleo di Valutazione;
- abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i responsabili apicali in servizio presso questa Amministrazione o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo.

Articolo 7 - *Modalità di presentazione della domanda di candidatura*

Domanda di partecipazione

Coloro che intendono manifestare interesse alla selezione in oggetto devono produrre la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta e datata, nella quale il candidato deve attestare le proprie complete generalità, i recapiti, l'esistenza di tutti i requisiti di cui al presente avviso, nonché il consenso al trattamento dei dati forniti per la finalità della procedura di che trattasi, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679. Tale attestazione deve essere resa sotto la propria responsabilità e con la consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
2. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

3. curriculum vitae et studiorum, sottoscritto e datato, da cui risulti il titolo di studio conseguito, i titoli posseduti, le esperienze lavorative, nonché ogni altra informazione e/o documentazione ritenuta utile al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta, compresi gli incarichi professionali conferiti da altre P.A..

La domanda di partecipazione deve pervenire alla posta elettronica certificata del Comune al seguente indirizzo PEC: comune.vizzolopredabissi@pec.regione.lombardia.it, **entro le ore 12:00 del giorno 25/03/2025.**

Non saranno considerate valide le istanze di partecipazione prive dell'indicazione dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differente da quella telematica.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite oltre il termine perentorio sopra stabilito. La sottoscrizione della domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, e in tal caso non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 o in forma digitale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure il tardivo invio della domanda.

L'individuazione e la nomina del professionista prescelto è effettuata, sulla base dei contenuti dei curricula presentati, con Decreto dal Sindaco.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione e i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione della candidatura.

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale all'Albo pretorio online per 15 giorni consecutivi e in "Amministrazione trasparente", sezione "Personale" – sottosezione "OIV", del sito web istituzionale dell'Ente.

Articolo 9 - *Trattamento dei dati personali*

I dati personali forniti dagli interessati saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e del regolamento UE 2016/679 (GDPR) per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi sono specificati e per finalità strettamente connesse (complementari ed integrative), nonché per gli adempimenti amministrativi conseguenti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. citato.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza e sarà effettuato in forma cartacea, informatizzata e telematica.

I dati raccolti potranno essere comunicati per le stesse finalità di carattere istituzionale nonché oggetto di pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente;

A tal proposito, si specifica che il titolare del trattamento è il Comune di Vizzolo Predabissi con sede in via G. Verdi . 9 20070 Vizzolo Predabissi (MI).

Articolo 10 - *Responsabile del procedimento*

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è l'E.Q. Domenico Puglia Responsabile dell'Area Istituzionale - Informatica.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI

Città Metropolitana di Milano

Disposizioni finali

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine della scadenza della selezione e riaprire il termine stesso.

Il Responsabile Area Istituzionale – Informatica
Domenico Puglia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate